

## **UGT NO APOYAMOS ESTE CONVENIO**

**CLARO RETROCESO EN LAS CONDICIONES LABORALES DE LAS GEROCULTORAS Y PERSONAL DE LIMPIEZA**, ya que contempla “que las gerocultoras podrán realizar la limpieza e higiene de utensilios, ropa y estancias, cuando en el servicio existan circunstancias que así lo requieran”.

El **VII Convenio de la Dependencia** lleva aparejada la **indefensión de I@s Gerocultoras** ante la realización de funciones de limpieza que se suman a sus tareas diarias propias de atención directa al Dependiente...

... **y la máxima precarización del personal de limpieza**, que no solo ve como quedan relegadas al último grupo profesional del Convenio, sino que las consecuencias van a ser un detrimento de la contratación del personal de limpieza

**(funciones que se imponen a las gerocultoras = menos contratos personal limpieza)**

**NO cumple el Acuerdo Nacional de Negociación Colectiva** firmado por UGT (y CCOO) con las patronales, sigue habiendo salarios por debajo de 1000 euros y no tiene aumento salarial hasta el 2% ni el 3% como recoge el ANC

**NO SE INCORPORA AL TEXTO DEL CONVENIO NINGUNA MEJORA QUE NO SEA OBLIGACIÓN LEGAL APLICARLA**

Las únicas **modificaciones del texto del Convenio** son **todas OBLIGACIONES LEGALES QUE YA EXISTIAN** ya que únicamente es una recopilación de Sentencias, acuerdos alcanzados en el SIMA y acuerdos de comisión paritaria...

# **UGT NO FIRMA**

## **EL VII CONVENIO DE LA DEPENDENCIA**



**CONVENIO = RETROCESO**

**EN**

**CONDICIONES LABORALES Y PROFESIONALIZACIÓN**

**DE L@S GEROCULTORAS**

**Y PERSONAL DE LIMPIEZA**

## **ANALISIS DEL VII CONVENIO DE LA DEPENDENCIA**

**No cumple el ANC:** sigue habiendo salarios por debajo de 1000 euros, ni recoge incremento salarial del 2% o 3%

**Incluye como materia NO negociable NI adaptable “las funciones de los trabajadores” en convenios de ámbito inferior** por lo que la modificación realizada en funciones de gerocultoras obliga a todos los convenios

**Incluyen una cláusula (Disposición final)** según la cual el cobro del IPC por los trabajadores mientras esté el Convenio en **ultractividad solo se aplicará si el PIB del país supera el 2%...** quedando condenada a la aplicación de esta cláusula las subidas salariales durante la negociación del siguiente convenio

**Incluyen en el último grupo profesional al personal de limpieza, lavandería, Planchado, Pinche de cocina y ayudante oficios varios.** Esto no favorece ni a la promoción profesional ni al reconocimiento y dignificación de la profesión

### **FUNCIONES DE L@S GEROCULTORAS:**

**En el anterior Convenio respecto a limpieza se incluían las siguientes funciones:**

Efectuar la limpieza y mantenimiento de los utensilios de las personas usuarias, hacer las camas, colaborar en mantener ordenadas las habitaciones, recoger la ropa, llevarla a la lavandería y encargarse de la ropa personal de las personas usuarias

### **AHORA EL CONVENIO OBLIGA Y EXTIENDE MUCHO MAS LAS FUNCIONES DE LIMPIEZA DEL LAS GEROCULTORAS**

**Texto del convenio actual:**

Sin que en ningún caso suponga la sustitución del personal contratado específicamente para la limpieza habitual, **podrá realizar la limpieza e higiene de utensilios, ropa y estancias, cuando en el servicio existan circunstancias que así lo requieran** (carta blanca a las empresas ya que “circunstancias que así lo requieran son todos los días”)

**Y además añade como función este otro párrafo:**

Efectuar la limpieza y mantenimiento de los enseres de los usuarios, colaborar en mantener las habitaciones, recoger la ropa, llevarla a la lavandería, encargarse de la ropa personal de los usuarios y hacer las camas en función de las necesidades de cada usuario de acuerdo a los criterios de calidad establecidos, **con la lencería limpia, ausencia de arrugas y humedad, en la posición adecuada, con especial atención a los pliegues corporales y otras zonas de especial riesgo respetando la intimidad del usuario**

## **ANALISIS DEL VII CONVENIO DE LA DEPENDENCIA**

**NO se incluye en el texto nada que no sea OBLIGACION LEGAL:**

Libranza obligatoria completa de 1 día por cada festivo trabajado. **Sentencia de la Audiencia Nacional del 24 de julio 2015. OBLIGADO CUMPLIMIENTO**

Los días en situación de IT y Lactancia se consideran como días trabajados. Acuerdo Comisión Paritaria **Acta nº 105 del 29 de enero de 2018. OBLIGADO CUMPLIMIENTO**

El descanso Semanal obligatorio no podrá ser solapado por el descanso compensatorio de 1 día festivo del trabajador. **Sentencia de la Audiencia Nacional del 24 de julio 2015. OBLIGADO CUMPLIMIENTO**

En vacaciones se percibirá la parte proporcional de las retribuciones variables. **Sentencia de la Audiencia Nacional del 10 de noviembre del 2016 OBLIGADO CUMPLIMIENTO** (En El texto del Convenio han determinado exactamente lo complementos que se pagarán en vacaciones, lo que impedirá que aquellos trabajadores que estén cobrando a lo largo del año otros complementos no incluidos en el texto **NO LOS COBRARÁN EN VACACIONES**)

En inaplicaciones salariales se determina la documentación mínima que las empresas deben adjuntar con la correspondiente solicitud. **ACUEDO COMISIÓN PARITARIA ANTE LOS DESCUEGUES INDOCUMENTADOS RECIBIDOS. OBLIGADO CUMPLIMIENTO**

Se actualiza a 5 semanas la suspensión del contrato por paternidad. **Ley General Seguridad Social OBLIGADO CUMPLIMIENTO**

Los permisos por matrimonio, nacimiento de hijo o hija, fallecimiento de un familiar accidente, enfermedad grave u hospitalización se iniciarán el primer día laborable. **Sentencia del Tribunal Supremo del 13 febrero 2018. OBLIGADO CUMPLIMIENTO**

**Otros puntos a destacar:**

**NO incluyen el permiso retribuido para acompañamiento de hijos al medico**

**HOSPITALIZACION DE FAMILIAR** El tribunal supremo determinó en una Sentencia del año 2012 que, aunque exista alta hospitalaria continua el permiso hasta el alta médica... **con la inclusión del nuevo redactado en este apartado habrá que ver cuál es la interpretación que hacen las empresas entre alta hospitalaria y alta médica...UGT ESTAREMOS VIGILANTES ANTE LA APLICACIÓN CORRECTA DEL PERMISO**